

ANO:2017

Ministério da Defesa Nacional - Direção-Geral de Recursos da Defesa Nacional

MISSÃO: A DGRDN, tem por missão conceber, desenvolver, coordenar e executar as políticas de recursos humanos, armamento, equipamentos, património e infraestruturas necessários à defesa nacional.

Objectivos Estratégicos

DESIGNAÇÃO	META 2017	TAXA REALIZAÇÃO
OE1 - Contribuir para a definição de políticas no âmbito do armamento, bens, equipamentos, infraestruturas e investigação e desenvolvimento necessários às Forças Armadas e à Defesa Nacional, assim como, o planeamento, coordenação e execução dos processos que lhe são inerentes.		
OE2 - Reforçar a eficiência da Gestão de Recursos Humanos, contribuindo para o desenvolvimento e sustentabilidade dos sistemas de formação e da profissionalização do serviço militar.		
OE3 - Promover a divulgação do Programa para a Prevenção dos Comportamentos Aditivos e Combate às Dependências nas Forças Armadas a players externos à defesa nacional, designadamente organismos com competências na área da segurança, atraindo, por esta via, novos universos de interessados para a eventual adoção do modelo aplicado nas Forças Armadas.		

Eficácia **Peso** **30%**

OOP1 - (OE2) Conceber uma política de Defesa Nacional ao nível da certificação da formação, de nível não superior, para os militares em RV/RC de modo a obterem qualificação académica de nível Secundário ou nível 4 do QNQ. **Peso:** **50%**

INDICADORES	2016	META 2017	Tolerância	Valor crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind.1 - Apresentação (em dias) de um plano de atividades para a implementação das medidas propostas ao nível da certificação da formação dos militares em RV/RC.	NA	180	10	150	100,00%				

OOP2 - (OE2) Criar um sistema de recolha de informação que abranja o ciclo de recrutamento e de prestação de serviço militar **Peso:** **50%**

INDICADORES	2016	META 2017	Tolerância	Valor crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind.2 - Apresentação (em dias) de um plano de estudos e respetivos instrumentos de recolha (inquéritos).	NA	180	10	120	100,00%				

Eficiência **Peso** **30%**

OOP3 - (OE1) Melhorar a eficiência operacional dos processos de aquisição, manutenção do armamento, bens e equipamentos. **Peso:** **50%**

INDICADORES	2016	META 2017	Tolerância	Valor crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind.3 - Taxa de execução dos processos de aquisição, manutenção do armamento, bens e equipamentos, processados via GESDOC.	NA	76,00%	5,00%	100,00%	100,00%				

OOP4 - (OE3) Organizar e participar nas "I Jornadas de Saúde e Defesa", evento subordinado ao tema "Prevenção de Comportamentos Aditivos e Dependências", no âmbito do Grupo Coordenador do Programa para a Prevenção dos Comportamentos Aditivos e Combate às Dependências nas FFAA presidido pela DGRDN. **Peso:** **50%**

INDICADORES	2016	META 2017	Tolerância	Valor crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind.4 - Prazo (em dias) para a realização do evento.	NA	181	15	151	100,00%				

Qualidade **Peso** **40%**

OOP5 - (OE1) Garantir a qualidade da catalogação nacional **50%**

INDICADORES	2016	META 2017	Tolerância	Valor crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind.5 - Número médio de dias de resposta a 75 % dos pedidos de catalogação nacionais e internacionais, não devolvidos e que se encontrem dentro dos parâmetros temporais definidos pelo comité OTAN/AC135 igual ou inferior a 20.	20	20	2	10	100,00%				

OOP6 - (OE1) Elaborar um plano de formação e sensibilização para as áreas de Qualidade e Ambiente **50%**

INDICADORES	2016	META 2017	Tolerância	Valor crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Ind.6 - Apresentação (em dias) de uma proposta de plano de formação e sensibilização para as áreas de Qualidade e Ambiente.	NA	181	15	135	100,00%				

Recursos Humanos

DESIGNAÇÃO	PONTUAÇÃO	PLANEADOS	REALIZADOS	DESVIO
Dirigentes - Direção Superior	20	60		
Dirigentes - Direção intermédia e chefes de equipa	16	384		
Técnico Superior - (inclui especialistas de informática)	12	1380		
Coordenador Técnico - (inclui chefes de secção)	9	18		
Assistente Técnico - (inclui técnicos de informática)	8	584		
Encarregado geral operacional	7			
Encarregado operacional	6			
Assistente operacional	5	205		
Total		2631		0

Recursos Financeiros

DESIGNAÇÃO	PLANEADOS	EXECUTADOS	DESVIO
Orçamento de funcionamento	11 913 761,00		
Despesas c/Pessoal	7 356 149,00		
Aquisições de Bens e Serviços	4 377 612,00		
Outras despesas correntes	180 000,00		
PIDDAC	1 000 000,00		
Outros valores	158 795 988,00		
TOTAL (OF+PIDDAC+Outros)	171 709 749,00		

Indicadores _ Fonte de Verificação

Fontes de Verificação

- 1 - Proposta
- 2 - Proposta
- 3 - Relatório
- 4 - Relatório
- 5 - Relatório
- 6 - Proposta

Nota explicativa

Nota explicativa 1 - Em relação aos indicadores explanados no presente QUAR, e no que ao valor crítico diz respeito, tentámos incrementar uma valorização (positiva ou negativa dependendo do caso) de 125%, porém, e embora ditem as boas práticas ser esta a metodologia a adotar, não nos podemos alhear da realidade fática atinente ao caso concreto, ou seja, o valor resultante da referida operação deve refletir um resultado ambicioso, próximo do resultado da operação realizada, mas ainda assim exequível, razão pela qual, por vezes, para metas iguais, os valores críticos apresentados serem diferentes.